

DELEGATION DE Monsieur Jean-Charles PALAU

D-2013/759

Tableaux des effectifs de la ville de Bordeaux. Mise à jour au 31 décembre 2013. Décision. Autorisation.

Monsieur Jean-Charles PALAU, Adjoint au Maire, présente le rapport suivant :

Mesdames, Messieurs,

Par délibération D2012/708 du 17 décembre 2012, le Conseil Municipal a adopté le tableau des effectifs des agents titulaires et non titulaires de la Ville de Bordeaux au 31 décembre 2011, en application des articles L 2121 – 29 du Code Général des Collectivités Territoriales et 34 de la Loi N° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée. Ces dispositions prévoient que les emplois des collectivités sont créés par l'organe délibérant, dans la limite des crédits disponibles au budget.

Compte tenu des différents mouvements de personnel intervenus depuis le 31 décembre 2012, il convient aujourd'hui d'effectuer une nouvelle mise à jour.

A cet effet vous trouverez ci-joint l'état des effectifs :

Il se présente sous la forme de 5 documents distincts qui sont le reflet de l'effectif de la Ville au 31 décembre de l'année en cours :

- un tableau récapitulatif des emplois fonctionnels, soit 8 postes (annexe 1),
- un tableau récapitulatif des postes occupés par des agents titulaires et stagiaires, par filière et cadre d'emplois, soit 4069 agents (annexe 2),
- un tableau de la répartition des effectifs titulaires et stagiaires pourvus par grade (annexe 3),
- un tableau des postes occupés par des agents non titulaires (annexe 4) sur un emploi permanent soit 276 agents,
- un tableau des emplois relevant de dispositifs statutaires particuliers (annexe 4-2).

Dans sa partie prévisionnelle (effectif budgétaire), l'annexe 2 prend en compte entre autres, les anticipations au titre :

- des prévisions de nomination après concours,
- des recrutements prévus durant l'année 2014,
- des réajustements de cadres d'emplois et des marges nécessaires par rapport aux mouvements de personnel ;
- des possibilités de réintégrations d'agents municipaux (après détachements, disponibilités, congés parentaux)

En fonction des nécessités de réajustement et de besoins nouveaux, des modifications seront effectuées en cours d'année par délibération.

L'effectif global des agents occupant un emploi permanent est de 4 353, complété par les effectifs des emplois relevant des autres dispositions statutaires.

L'avis du Comité Technique Paritaire ayant été requis, conformément aux dispositions réglementaires en vigueur, je vous demande, Mesdames, Messieurs, de bien vouloir :

- ✓ adopter les conclusions et mesures qui précèdent,
- ✓ accepter la création des postes précités et autoriser Monsieur le Maire à signer les contrats de recrutement si ces postes étaient pourvus par des agents non titulaires,
- ✓ autoriser Monsieur le Maire à signer les avenants correspondant aux revalorisations de salaire,
- ✓ autoriser Monsieur le Maire à imputer les dépenses correspondantes sur les crédits ouverts à cet effet au budget (chapitre globalisé 012).

ADOpte A L'UNANIMITE DES VOTANTS

ABSTENTION DU GROUPE COMMUNISTE

M. PALAU. -

Je répondrai volontiers aux questions de mes collègues.

M. LE MAIRE. -

Y a-t-il des questions ?

Y a-t-il des oppositions ?

Abstention du groupe communiste comme d'habitude.

ANNEXE 1 - EMPLOIS FONCTIONNELS AU 31/12/2013

	Catégorie	Effectif budgétaire	Effectif pourvu	Statut
SECRETAIRE GENERAL	A	1	1	Article 47 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	A	1	1	Article 47 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	A	1	1	Article 47 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	A	1	1	Article 47 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	A	1	1	Article 53 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	A	1	1	Article 53 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	A	1	1	Article 53 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES TECHNIQUES	A	1	1	Article 47 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée
TOTAL POSTES	8	8	8	

ANNEXE 2 - ETAT DU PERSONNEL TITULAIRE AU 31/12/2013

FILIERE ADMINISTRATIVE

CADRE D'EMPLOI	Catégorie	Effectif budgétaire	Effectif pourvu	Dont temps non complet
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX	A	12	11	
ATTACHES TERRITORIAUX	A	155	129	
REDACTEURS TERRITORIAUX	B	146	126	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	C	548	520	1
Total filière Administrative		861	786	1

FILIERE ANIMATION

CADRE D'EMPLOI	Catégorie	Effectif budgétaire	Effectif pourvu	Dont temps non complet
ANIMATEURS TERRITORIAUX	B	4	3	
ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION	C	23	23	
Total filière Animation		27	26	0

FILIERE CULTURELLE

CADRE D'EMPLOI	Catégorie	Effectif budgétaire	Effectif pourvu	Dont temps non complet
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	A	3	3	
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	A	15	13	
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DE BIBLIOTHEQUES	A	6	6	
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE	A	20	16	
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	A	13	13	
PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	A	78	58	15
CONSERVATEURS D'ETAT	A	5	5	
ASSISTANTS TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES	B	91	83	
ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	B	54	50	18
ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	C	169	158	
Total filière Culturelle		454	405	33

FILIERE SOCIALE

CADRE D'EMPLOI	Catégorie	Effectif budgétaire	Effectif pourvu	Dont temps non complet
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	B	4	2	
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS	B	44	38	
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	C	8	7	
AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	C	173	167	
Total filière Sociale		229	214	0

ANNEXE 2 - ETAT DU PERSONNEL TITULAIRE AU 31/12/2013

FILIERE MEDICO-SOCIALE

CADRE D'EMPLOI	Catégorie	Effectif budgétaire	Effectif pourvu	Dont temps non complet
MEDECINS TERRITORIAUX	A	5	5	
PUERICULTRICES CADRES TERRITORIAUX DE SANTE	A	14	14	
CADRES TERRITORIAUX DE SANTE, INFIRMIERS ET TECHNICIENS PARAMEDICAUX	A	2	2	
TECHNICIENS PARAMEDICAUX TERRITORIAUX	B	8	8	
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	A	7	5	
PUERICULTRICES TERRITORIALES	A	20	19	
INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GENERAUX	B	6	5	
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	C	179	156	
Total filière Médico-Sociale		241	214	0

FILIERE SPORTIVE

CADRE D'EMPLOI	Catégorie	Effectif budgétaire	Effectif pourvu	Dont temps non complet
CONSEILLERS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	A	5	4	
EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	B	36	32	
OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	C	7	7	
Total filière Sportive		48	43	0

FILIERE POLICE MUNICIPALE

CADRE D'EMPLOI	Catégorie	Effectif budgétaire	Effectif pourvu	Dont temps non complet
DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE	A	1	0	
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE	B	5	5	
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	C	108	104	
Total filière Police Municipale		114	109	0

FILIERE TECHNIQUE

CADRE D'EMPLOI	Catégorie	Effectif budgétaire	Effectif pourvu	Dont temps non complet
INGENIEURS TERRITORIAUX	A	108	87	
TECHNICIENS TERRITORIAUX	B	132	117	
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	C	253	247	
ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	C	1886	1821	139
Total filière Technique		2379	2272	139

1430

TOTAL GENERAL		4353	4069	173
----------------------	--	-------------	-------------	------------

ANNEXE 3 – EFFECTIF TITULAIRE POURVU PAR GRADES AU 31/12/2013

Filière	Cadre	Grade	Total
Administrative	Administrateurs territoriaux	Administrateur territorial	8
		Administrateur territorial hors classe	3
	Total Administrateurs territoriaux		11
	Attachés territoriaux	Attaché territorial	72
		Attaché territorial principal	42
		Directeur territorial	15
	Total Attachés territoriaux		129
	Rédacteurs territoriaux	Rédacteur	66
		Rédacteur principal de 2e classe	21
		Rédacteur principal de 1ère classe	39
Total Rédacteurs territoriaux		126	
Adjoints administratifs territoriaux	Adjoint administratif territorial de 2ème classe	246	
	Adjoint administratif territorial de 1ère classe	157	
	Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	72	
	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	45	
Total Adjoints administratifs territoriaux		520	
Total Administrative			786
Animation	Animateurs territoriaux	Animateur	2
		Animateur principal de 1re classe	1
	Total Animateurs territoriaux		3
	Adjoints territoriaux d'animation	Adjoint territorial d'animation de 1ère classe	9
		Adjoint territorial d'animation de 2ème classe	13
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe		1	
Total Adjoints territoriaux d'animation		23	
Total Animation			26

ANNEXE 3 – EFFECTIF TITULAIRE POURVU PAR GRADES AU 31/12/2013

Filière	Cadre	Grade	Total
Culturelle	Conservateurs territoriaux du patrimoine	Conservateur territorial du patrimoine	7
		Conservateur territorial du patrimoine en chef	6
	Total Conservateurs territoriaux du patrimoine		13
	Conservateurs territoriaux de bibliothèques	Conservateur territorial de bibliothèque	6
	Total Conservateurs territoriaux de bibliothèques		6
	Conservateurs d'Etat	Conservateur d'Etat	5
	Total Conservateurs d'Etat		5
	Attachés territoriaux de conservation du patrimoine	Attaché territorial de conservation du patrimoine	16
	Total Attachés territoriaux de conservation du patrimoine		16
	Bibliothécaires territoriaux	Bibliothécaire territorial	13
	Total Bibliothécaires territoriaux		13
	Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Assistant de conservation	10
		Assistant de conservation principal de 2e classe	40
		Assistant de conservation principal de 1ère classe	34
	Total Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques		84
	Adjoints territoriaux du patrimoine	Adjoint territorial du patrimoine de 2ème classe	92
		Adjoint territorial du patrimoine de 1ère classe	36
		Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	2
		Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	27
	Total Adjoints territoriaux du patrimoine		157
	Directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique	Directeur d'établissement territorial d'enseignement artistique de 2ème catégorie	2
		Directeur d'établissement territorial d'enseignement artistique de 1ère catégorie	1
	Total Directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique		3
	Professeurs territoriaux d'enseignement artistique	Professeur territorial d'enseignement artistique de classe normale	26
		Professeur territorial d'enseignement artistique hors classe	32
	Total Professeurs territoriaux d'enseignement artistique		58
	Assistants territoriaux d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique principal de 2e classe	15
		Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	35
Total Assistants territoriaux d'enseignement artistique		50	
Total Culturelle			405

ANNEXE 3 – EFFECTIF TITULAIRE POURVU PAR GRADES AU 31/12/2013

Filière	Cadre	Grade	Total
Médico-sociale	Médecins territoriaux	Médecin territorial de 1ère classe	3
		Médecin territorial hors classe	2
	Total Médecins territoriaux		5
	Psychologues territoriaux	Psychologue territorial de classe normale	2
		Psychologue territorial hors classe	3
	Total Psychologues territoriaux		5
	Cadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux	Cadre territorial de Santé	2
	Total Cadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux		2
	Puéricultrices cadres territoriaux de santé	Puéricultrice cadre territorial de santé	13
		Puéricultrice cadre territorial supérieur de santé	1
	Total Puéricultrices cadres territoriaux de santé		14
	Puéricultrices territoriales	Puéricultrice territoriale de classe normale	7
		Puéricultrice classe supérieure	12
	Total Puéricultrices territoriales		19
	Infirmiers territoriaux en soins généraux	Infirmiers territoriaux en soins généraux classe normale	3
		Infirmiers territoriaux en soins généraux classe supérieure	1
		Infirmiers territoriaux en soins généraux hors classe	1
	Total Infirmiers territoriaux en soins généraux		5
Techniciens paramédicaux territoriaux	Technicien paramédical territorial de classe normale	2	
	Technicien paramédical territorial de classe supérieure	6	
Total Techniciens paramédicaux territoriaux		8	
Auxiliaires de puériculture territoriaux	Auxiliaire de puériculture territorial de 1ère classe	101	
	Auxiliaire de puériculture territorial principal de 2ème classe	47	
	Auxiliaire de puériculture territorial principal de 1ère classe	8	
Total Auxiliaires de puériculture territoriaux		156	
Total Médico-sociale			214
Police municipale	Chefs de Service de Police Municipale	Chef de service de police municipale	4
		Chef de service de police municipal principal de 2ème classe	1
	Total Chefs de Service de Police Municipale		5
	Agents de Police Municipale	Gardien de Police Municipale	21
		Brigadier de Police	12
Brigadier-chef Principal		64	
Chef de Police Municipale		7	
Total Agents de Police Municipale		104	
Total Police municipale			109

ANNEXE 3 – EFFECTIF TITULAIRE POURVU PAR GRADES AU 31/12/2013

Filière	Cadre	Grade	Total
Sociale	Educateurs territoriaux de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	27
		Educateur principal de jeunes enfants	11
	Total Educateurs territoriaux de jeunes enfants		38
	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Assistant socio-éducatif principal	2
		Total Assistants territoriaux socio-éducatifs	
	Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles	Agent territorial Spécialisé Ecoles Maternelles 1ère Classe	106
		Agent territorial Spécialisé Principal Maternelle 2ème Classe	51
		Agent territorial Spécialisé Principal Maternelle 1ère Classe	10
	Total Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles		167
	Agents Sociaux Territoriaux	Agent Social 1ère Classe Territorial	6
Agent Social Principal 2ème Classe Territorial		1	
Total Agents Sociaux Territoriaux		7	
Total Sociale			214
Sportive	Conseillers territoriaux des activités physiques et sportives	Conseiller territorial des activités physiques et sportives	4
		Total Conseillers territoriaux des activités physiques et sportives	
	Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives	Educateur territorial des activités physiques et sportives	5
		Educateur territorial des activités physiques et sportives principal de 2ème classe	10
		Educateur territorial des activités physiques et sportives principal de 1ère classe	17
	Total Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives		32
	Opérateurs territoriaux des activités physiques et sportives	Opérateur territorial des activités physiques et sportives	3
Opérateur territorial des activités physiques et sportives principal		3	
Opérateur territorial des activités physiques et sportives qualifié		1	
Total Opérateurs territoriaux des activités physiques et sportives		7	
Total Sportive			43

**ANNEXE 3 – EFFECTIF TITULAIRE POURVU PAR GRADES
AU 31/12/2013**

Filière	Cadre	Grade	Total
Technique	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur territorial	34
		Ingénieur territorial principal	42
		Ingénieur territorial en chef de classe normale	7
		Ingénieur territorial en chef de classe exceptionnelle	4
	Total Ingénieurs territoriaux		87
	Techniciens territoriaux	Technicien	18
		Technicien principal de 2ème classe	43
		Technicien principal de 1ère classe	56
	Total Techniciens territoriaux		117
	Agents de maîtrise territoriaux	Agent de maîtrise territorial	141
Agent de maîtrise territorial principal		106	
Total Agents de maîtrise territoriaux		247	
Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique territorial de 2ème classe	1153	
	Adjoint technique territorial de 1ère classe	295	
	Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	229	
	Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	144	
Total Adjoints techniques territoriaux		1821	
Total Technique		2272	
Total général		4069	

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
CABINET DU MAIRE	CONSEIL MUNICIPAL	1		ATTACHE DE GROUPE	B.E.P.C. ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 368,54	C.D.I
CABINET DU MAIRE	CONSEIL MUNICIPAL	1		ATTACHE DE GROUPE	B.E.P.C. ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 236,02	31/05/14
CABINET DU MAIRE	CONSEIL MUNICIPAL	1		ATTACHE DE GROUPE	B.E.P.C. ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 225,40	31/01/14
CABINET DU MAIRE	CONSEIL MUNICIPAL	1		ATTACHE DE GROUPE	B.E.P.C. ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 236,02	31/03/14
CABINET DU MAIRE	CONSEIL MUNICIPAL	1		ATTACHE DE GROUPE	B.E.P.C. ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 240,92	28/02/14
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		CHARGE DE MISSION	B.A.C+3. et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 810,83	C.D.I
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		OPERATEUR COUVERTURE MEDIATIQUE	B.A.C+2 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	4 079,16	C.D.I

1436

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		CHARGE DU PROTOCOLE ET DES RELATIONS PUBLIQUES	BAC + 4 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	4 078,95	C.D.I
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		ATTACHE DE PRESSE	B.A.C+2 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	4 260,94	C.D.I
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		COLLABORATEUR DE CABINET	MAITRISE DE LANGUES ETRANGERES APPLIQUEES A LA COMMUNICATION	6 073,48	28/02/14
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		COLLABORATEUR DE CABINET	B.A.C. +3 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	4 721,60	28/02/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		COLLABORATEUR DE CABINET	B.A.C ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	6 028,14	28/02/14
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		COLLABORATEUR DE CABINET	B.A.C et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	8 225,98	28/02/14
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		COLLABORATEUR DE CABINET	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	5 424,00	28/02/14
CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	1		COLLABORATEUR DE CABINET	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	7 497,22	28/02/14
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		CHARGE D'EDITION	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES IDENTIQUES	3 827,33	C.D.I
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		RESPONSABLE STUDIO GRAPHIQUE	DIPLOME NATIONAL SUPERIEUR D'EXPRESSION ARTISTIQUE	3 523,80	C.D.I

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		CHARGE DE MISSION	B.A.C+3. et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	4 499,80	C.D.I
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		WEB-EDITEUR	B.A.C. +3 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	4 574,67	C.D.I
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		RESPONSABLE CONTENU WEB	FORMATION JOURNALISTIQUE OU GENERALISTE et/ou EXPERIENCE PROFESIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 810,83	C.D.I
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		CHARGE DE COMMUNICATION	B.A.C. +3 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 629,55	C.D.I
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		GRAPHISTE	FORMATION ET DIPLOME EN ARTS ET COMMUNICATION VISUELLE	2 116,47	01/01/14
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		CHARGE DE PUBLICATION ET DE COMMUNICATION	DIPLOME DE L'ECOLE SUPERIEURE DU JOURNALISME ET/OU EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 594,87	31/08/14

1439

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		REDACTEUR WEB	LICENCE DE LANGUES, LITTERATURES ET CIVILISATIONS ETRANGERES ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 160,75	05/01/16
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		DIRECTEUR	BAC + 4 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	8 006,88	03/10/16
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		CHARGE DE MISSION MECENAT ET PARTENARIAT	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES IDENTIQUES	3 737,20	30/11/14
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		RESPONSABLE MARKETING DIRECT ET COMMUNICATION DIGITALE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 774,49	27/05/15
CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	1		CHARGE DE COMMUNICATION	MASTER PRO COMMUNICATION PUBLIQUE ET POLITIQUE ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	3 990,44	08/10/15

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
CABINET DU MAIRE	RELATIONS INTERNATIONALES	1		ADJOINT AU DIRECTEUR GENERAL	B.A.C. +3 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	4 839,23	C.D.I
CABINET DU MAIRE	RELATIONS INTERNATIONALES	1		CHARGE DE MISSION	DIPLOME DE L'ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE EXTERIEUR ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 701,59	31/08/14
DELEGATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DURABLE	1		COORDONNATEUR ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 551,50	C.D.I
DELEGATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DURABLE	1		RESPONSABLE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 395,01	C.D.I
DELEGATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DURABLE	1		WEBMASTER - ADMINISTRATEUR EDITORIAL	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 072,41	01/01/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE	ADMINISTRATION GENERALE		1	COORDONNATEUR INTERNE GRAND PROJET DE BORDEAUX	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	6 646,60	
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DE LA COOPERATION TERR.ET EURO	1		DIRECTEUR	B.A.C.+3 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	5 258,34	C.D.I
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	1		CHARGE DE COMMUNICATION	EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE DE LA COMMUNICATION ET/OU CONNAISSANCE APPROFONDIE DES NTIC	5 446,00	C.D.I
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	1		CHARGE DE COMMUNICATION	EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE DE LA COMMUNICATION INTERNE ET TECHNIQUE DE COMMUNICATION	2 990,23	13/01/14
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES		1	MEDECIN DU TRAVAIL	DIPLOME DE MEDECINE GENERALE. C.E.S. MEDECINE DU TRAVAIL	6 569,22	

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	1		RESPONSABLE SERVICE EFFECTIFS ET EMPLOI	DESS INGENIERIE DES RESSOURCES HUMAINES ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 743,36	31/07/14
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	1		RESPONSABLE SERVICE RECRUTEMENT	MASTER SCIENCES DE GESTION ET MANAGEMENT ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 077,54	14/06/15
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	1		MEDECIN DU TRAVAIL	DIPLOME DE MEDECINE GENERALE. C.E.S. MEDECINE DU TRAVAIL	7 084,61	16/05/16
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DU DEV.ECO/L'EMPLOI/DE L'ENS	1		CHARGE DE MISSIONS ET D'ETUDES	MAITRISE OU BAC+4 ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 547,58	C.D.I

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DU DEV.ECO/L'EMPLOI/DE L'ENS	1		CHARGE DE MISSION POLITIQUE DE L'EMPLOI, VEILLE ECONOMIQUE, COMMUNICATION ECONOMIQUE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 393,63	C.D.I
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DU DEV.ECO/L'EMPLOI/DE L'ENS	1		CHARGE DE MISSION COMMERCE ET ARTISANAT	DOCTORAT SCIENCES POLITIQUES ET DEA ADMINISTRATION DES COLLECTIVITES LOCALES	3 916,83	19/04/15
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DU DEV.ECO/L'EMPLOI/DE L'ENS	1		CHARGE DE MISSION	BAC+5 ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	4 423,41	31/08/15
DIRECTION GENERALE	DIRECTION DU DEV.ECO/L'EMPLOI/DE L'ENS	1		DIRECTEUR	MASTER SPECIALISE EN EN MANAGEMENT DES ORGANISATIONS PUBLIQUES ET MAITRISE EN MANAGEMENT	6 549,18	30/11/14
DIRECTION GENERALE	DOSSIERS RATTACHES A LA DGRH	1		ASSISTANTE DE DIRECTION	BAC ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SIMILAIRE	3 810,83	C.D.I
DIRECTION GENERALE	SECRETARIAT GENERAL	1		DIRECTEUR	B.A.C.+5 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	5 017,85	C.D.I
DIRECTION GENERALE	SECRETARIAT GENERAL	1		MEDIATEUR	QUALITES PERSONNELLES, EXPERIENCE ET PARFAITE CONNAISSANCE DE LA VILLE	1 383,75	28/02/14

1444

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE	SECRETARIAT GENERAL	1		CHARGE DE MISSION (temps non complet)	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 996,61	30/06/15
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE	1		AGENT DE SURVEILLANCE DU STATIONNEMENT	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 866,09	02/07/2014
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE	1		AGENT DE SURVEILLANCE DU STATIONNEMENT	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	2 025,09	01/10/14
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE	1		AGENT DE SURVEILLANCE DU STATIONNEMENT	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 866,09	30/06/14
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE	1		AGENT DE SURVEILLANCE DU STATIONNEMENT	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 866,09	01/01/14
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE	1		AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 866,09	01/01/14
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE	1		AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 866,09	01/01/14
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE	1		AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 866,09	28/02/2014

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE	1		AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 866,09	22/07/14
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE	1		AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 866,09	03/04/2014
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE		1	AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 850,58	
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE		1	AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 850,58	
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE		1	AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 850,58	
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE		1	AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 850,58	
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION DE LA POLICE MUNICIPALE ET DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE		1	AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE	BAC ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DOMAINE POLICIER OU DE LA SECURITE	1 850,58	
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION PREVENTION SANTE-ENVIRONNEMENT SECURITE INCENDIE	1		INSTRUCTEUR	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 420,21	17/01/16
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION PREVENTION SANTE-ENVIRONNEMENT SECURITE INCENDIE	1		ARCHITECTE	DIPLOME D'ARCHITECTE	4 824,45	C.D.I

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION PREVENTION SANTE-ENVIRONNEMENT SECURITE INCENDIE	1		MEDECIN HYGIENE SCOLAIRE (temps non complet)	DIPLOME DE MEDECINE GENERALE	2 608,34	31/08/14
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION PREVENTION SANTE-ENVIRONNEMENT SECURITE INCENDIE	1		ARCHITECTE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 434,58	30/04/15
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION PREVENTION SANTE-ENVIRONNEMENT SECURITE INCENDIE	1		DIRECTEUR HYGIENE ET SANTE	MAITRISE DE BIOLOGIE DES ORGANISMES ET DES POPULATIONS ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	6 108,79	31/08/15
DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION PREVENTION SANTE-ENVIRONNEMENT SECURITE INCENDIE	1		INSPECTEUR SALUBRITE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 200,66	04/09/14
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'HABITAT, LOGEMENT ET RENOVATION URBAINE	1		DIRECTEUR ADJOINT	DIPLOME D'INGENIEUR DE L'ECOLE POLYTECHNIQUE	4 603,62	31/12/15
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		ASSISTANT ADMINISTRATIF	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 785,20	29/02/16
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME		1	ANIMATEUR DE LA MAISON DES BASSINS A FLOTS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 515,92	

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		ARCHITECTE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 688,65	29/02/16
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		GEOGRAPHE CARTOGRAPHE GEOMATICIEN	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 317,14	29/02/16
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		CHEF DE PROJET MISSION INVENTAIRE URBAIN	DIPLOME D'ARCHITECTE <i>et/ou</i> EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	4 124,53	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		HISTORIEN	B.A.C + 3 <i>et/ou</i> EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 314,91	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		ARCHITECTE MISSION INVENTAIRE URBAIN	DIPLOME D'ARCHITECTE <i>et/ou</i> EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 625,01	01/01/14
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		ARCHITECTE MISSION INVENTAIRE URBAIN	DIPLOME D'ARCHITECTE DPLG <i>et/ou</i> EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 625,01	02/11/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		ASSISTANT RECENSEMENT DU PATRIMOINE	MASTER PRO SPECIALISE PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 317,14	01/01/14
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		ASSISTANT AU RECENSEMENT DU PATRIMOINE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 258,25	31/03/16
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		URBANISTE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 858,65	31/07/14
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		DIRECTEUR DU PROJET URBAIN	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 754,18	19/08/15
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		ANIMATEUR	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 611,27	31/08/14
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		ATTACHE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 641,36	14/09/16

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	1		RESPONSABLE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 317,14	
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME		1	CHEF DE PROJET URBANISTE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 059,62	
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME		1	CHEF DE PROJET URBANISTE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 754,18	
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	1		ARCHITECTE	DIPLOME D'ARCHITECTE et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 753,71	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	1		ASSISTANTE DE DIRECTION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 799,92	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	1		DIRECTEUR ADJOINT	DESS CONTENTIEUX DE DROIT PUBLIC	5 705,13	30/04/16
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	1		ARCHITECTE	DIPLOME ARCHITECTE DE ET MASTER 2 PROFESSIONNEL : VILLES, HABITAT ET POLITIQUES D'AMENAGEMENT	3 611,73	09/11/14
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	1		INSTRUCTEUR CONFORMISTE	DESS DROIT DE L'URBANISME, DE LA CONTRUCTION ET DE L'IMMOBILIER	2 204,93	23/08/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	1		INSTRUCTEUR CONFORMISTE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 575,82	31/10/15
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE		1	ASSISTANT JURIDIQUE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 872,42	
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE		1	JURISTE REFERENT DES TAXES URBAINES	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 271,99	

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION GENERALE DGA	1		RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER	BAC +4 OU EQUIVALENT AVEC SPECIALISATION DOMAINE COMPTABLE ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	4 186,77	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION GENERALE DGA	1		ADJOINT AU DIRECTEUR GENERAL	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 561,89	31/07/14
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DE L'AMENAGEMENT NUMERIQUE	1		ADMINISTRATEUR SYSTEMES ET RESEAUX	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	3 336,52	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DE L'AMENAGEMENT NUMERIQUE	1		ADMINISTRATEUR SYSTEMES ET RESEAUX	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	3 022,40	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DE L'AMENAGEMENT NUMERIQUE	1		TECHNICIEN	FORMATION EQUIVALENTE A TECHNICIEN ET/OU EXPERIENCE AFFIRMEE DANS LE DOMAINE DES COMMUNICATIONS	3 205,51	C.D.I

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DE L'AMENAGEMENT NUMERIQUE	1		CHEF DE SERVICE	DIPLOME D'INGENIEUR ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	5 047,05	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES ET DE LA PRODUCTION	1		CHEF DE SALLE	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	3 490,18	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES ET DE LA PRODUCTION	1		RESPONSABLE DOMAINE INTEGRATION	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	5 047,05	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES ET DE LA PRODUCTION	1		TECHNICIEN	BAC +2 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	2 982,66	C.D.I

1453

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES ET DE LA PRODUCTION	1		ADMINISTRATEUR RESEAU PEDAGOGIQUE	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	2 636,17	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES ET DE LA PRODUCTION	1		PILOTE D'EXPLOITATION	BAC ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	2 837,40	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES ET DE LA PRODUCTION	1		CHEF DE PROJET	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	3 094,51	15/09/16
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES ET DE LA PRODUCTION	1		TECHNICIEN TELECOMS	DUT GENIE TELECOMMUNICATIONS ET RESEAUX	2 876,66	12/10/15

1434

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES INFRASTRUCTURES ET DE LA PRODUCTION	1		CHEF DE PROJET INFRASTRUCTURE ET INTEGRATION	DIPLOME D'INGENIEUR DE L'ECOLE NATIONALE SUPERIEURE D'ELECTRONIQUE, INFORMATIQUE ET RADIOCOMMUNICATIONS	3 611,73	13/09/15
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES PARTENARIATS NUMERIQUES ET DE LA QUALITE	1		CHEF DE PROJET SECURITE	BAC + 4 A 5 ET /OU EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	6 129,55	11/03/16
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DES PARTENARIATS NUMERIQUES ET DE LA QUALITE	1		RESPONSABLE QUALITE ET METHODES	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	4 572,66	21/02/16
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		CHEF DE PROJET	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	4 796,95	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		ANALYSTE	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	3 979,48	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		CHEF DE PROJET	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	4 395,47	C.D.I

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		CHEF DE PROJET	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	3 827,33	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		RESPONSABLE DOMAINE	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	4 502,69	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		CHEF DE PROJET	BAC +4 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	4 372,90	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		RESPONSABLE DOMAINE E DEMOCRATIE	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	5 815,17	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		INGENIEUR DEVELOPPEMENT	DIPLOME UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE	3 537,75	C.D.I

1456

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		CHEF DE PROJET	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	4 930,45	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		TECHNICIEN SIG	DESS SIG TELEDETECTION ET MAITRISE DE SCIENCES ET TECHNIQUES	2 454,57	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		CHEF DE PROJET	MASTER EN INGENIERIE INFORMATIQUE ET TELECOM	4 572,51	05/06/14
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		CHEF DE PROJET	MAITRISE IUP METHODE INFORMATIQUE APPLIQUEE A LA GESTION DES ENTREPRISES	3 979,48	15/06/14
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		CHEF DE PROJET INFORMATIQUE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 831,92	31/03/14
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		DIRECTEUR DE PROJET INFORMATIQUE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 743,95	31/12/15

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES SERVICES NUMERIQUES	1		CHEF DE PROJET	DESS GENIE LOGICIEL ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	3 753,71	19/02/16
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	1		ANALYSTE SERVICE SUPPORT	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	3 015,52	C.D.I
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION			1	SUPERVISEUR CENTRE D'APPELS INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 551,07	
DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION			1	CHEF DE PROJET SIG	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 102,13	
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	ARCHIVES MUNICIPALES	1		CHEF D'EQUIPE ARCHIVAGE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 180,94	28/02/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	ARCHIVES MUNICIPALES	1		RESPONSABLE DU PROJET TRAITEMENT INTELLECTUEL DES FONDS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 228,69	30/09/16
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	BASE SOUS-MARINE	1		DIRECTEUR TECHNIQUE	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SIGNIFICATIVE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 912,71	C.D.I

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	BASE SOUS-MARINE	1		ASSISTANT A LA GESTION DES EVENEMENTS ARTISTIQUES	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 969,89	01/01/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	BASE SOUS-MARINE	1		CHARGE DE COMMUNICATION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 969,89	01/01/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	BASE SOUS-MARINE		1	MEDIATEUR - RELATIONS AVEC LES PUBLICS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 676,52	
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CAPC MUSEE D'ART CONTEMPORAIN	1		RESPONSABLE SERVICE INTENDANCE	B.A.C.+3 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 494,50	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CAPC MUSEE D'ART CONTEMPORAIN	1		CHARGE DES ARCHIVES	BAC.+3 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 405,38	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CAPC MUSEE D'ART CONTEMPORAIN	1		DIRECTEUR	BAC + 4 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	5 616,20	C.D.I

1459

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CAPC MUSEE D'ART CONTEMPORAIN	1		CHARGE MANIFESTATIONS CULTURELLES	DIPLOME D'ETUDES SUPERIEURES DE L'ECOLE DU LOUVRE ET / OU EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 938,66	10/01/16
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CAPC MUSEE D'ART CONTEMPORAIN	1		RESPONSABLE COMMUNICATION ET RELATIONS PRESSE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 136,43	31/12/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CAPC MUSEE D'ART CONTEMPORAIN	1		GESTIONNAIRE BOUTIQUE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 072,41	30/04/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CAPC MUSEE D'ART CONTEMPORAIN	1		CHARGE DE PARTENARIAT	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 254,23	31/07/15
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION		1	CHARGE DE MISSION	EXPERIENCE ARTISTIQUE CHOREGRAPHIE ET ENSEIGNEMENT	3 711,16	
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION		1	ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL TNC	TITULAIRE CERTIFICAT D'APTITUDE ART DRAMATIQUE-	1 543,82	

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION		1	PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	2 045,62	
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE DGAC	1		DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 223,93	17/02/16
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DE LA CREATION ARTISTIQUE ET DU PATRIMOINE	1		CHARGE DE MISSION VALORISATION ET CONDUITE DE GRANDS PROJETS	MASTER 2 DIRECTION DE PROJET CULTUREL ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN DOMAINE SIMILAIRE	3 910,67	23/04/16
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DE LA CREATION ARTISTIQUE ET DU PATRIMOINE	1		RESPONSABLE DU POLE DE DEVELOPPEMENT ET DE L'ACTION CULTURELLE	MASTER SPECIALISE EN MANAGEMENT DE L'INFORMATION ET DES MEDIAS	5 454,66	31/10/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DE LA CREATION ARTISTIQUE ET DU PATRIMOINE	1		CHARGE DE MISSION	MAÎTRISE METIERS DES ARTS ET DE LA CULTURE	3 496,64	24/04/16
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DE LA CREATION ARTISTIQUE ET DU PATRIMOINE	1		ANIMATEUR DE L'ARCHITECTURE ET DU PATRIMOINE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 978,50	31/07/16
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DE LA CREATION ARTISTIQUE ET DU PATRIMOINE	1		CHARGE DE MISSION	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT UNE ACTIVITE SIMILAIRE	6 848,83	01/01/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DE LA LECTURE PUBLIQUE	1		AGENT ENTRETIEN	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 784,41	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DE LA LECTURE PUBLIQUE	1		RESPONSABLE POLE ACTION CULTURELLE ET COMMUNICATION EVENEMENTIELLE	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT UNE ACTIVITE SIMILAIRE	3 627,11	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 566,49	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 974,57	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 670,77	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 566,49	C.D.I

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	3 049,17	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSION DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	2 350,57	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	3 017,43	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 480,34	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 580,09	C.D.I

1463

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSION DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	2 015,37	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 915,62	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 543,82	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	3 212,40	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 230,42	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		RESPONSABLE DU SERVICE PEDAGOGIQUE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 509,02	31/08/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	DIPLOME D'ETAT DE PROFESSEUR DE MUSIQUE	2 260,22	30/09/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSION DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 493,94	30/09/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	DIPLOME D'ETAT DE PROFESSEUR DE MUSIQUE	1 534,75	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 543,82	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 480,34	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	3 058,24	01/07/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 657,17	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE		1	ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL TNC	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 845,31	
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 480,34	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	2 496,00	19/09/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	3 049,17	31/08/14

1466

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSION DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	2 468,79	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	2 485,65	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	3 058,24	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 675,39	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 924,69	31/08/14

1467

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 769,06	05/07/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 539,28	06/10/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		ADJOINT D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	1 951,89	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL (temps non complet)	ADMISSION DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	3 049,17	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSION DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	2 102,82	31/08/14

1468

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION DU CONSERVATOIRE	1		PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT MUSICAL	ADMISSIBILITE DIPLOME D'ETAT OU CERTIFICAT D'APTITUDE - MEDAILLE D'OR - DIPLOME CONSERVATOIRE NATIONAL.	2 608,35	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	1		RESPONSABLE	BAC.+3 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 969,82	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	1		CHARGE DE MISSION GRANDS EVENEMENTS, COMMUNICATION, PARTENARIAT	DESS CULTURE ET MANAGEMENT ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 594,87	31/05/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	1		REDACTEUR	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 028,24	05/05/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEE D'AQUITAINE	1		ASSISTANT GESTION	B.A.C. et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 419,98	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEE D'AQUITAINE	1		CHARGE DE LA COMMUNICATION ET DU PROGRAMME CULTUREL	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES IDENTIQUES	4 247,64	C.D.I

1409

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEE D'AQUITAINE	1		RESPONSABLE COLLECTIONS PUBLIQUES	DOCTORAT HISTOIRE DE L'ART ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 348,19	31/05/15
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEE DES ARTS DECORATIFS ET DU DESIGN	1		RESPONSABLE DE LA RESTAURATION DES ŒUVRES ET DE LEUR CONSERVATION PREVENTIVE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 405,38	31/03/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEE DES ARTS DECORATIFS ET DU DESIGN	1		DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	7 390,38	27/01/16
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEE DES BEAUX ARTS	1		ANIMATEUR	BAC.+3 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 461,95	C.D.I

1470

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEE DES BEAUX ARTS	1		DOREUR SUR BOIS	BEPC ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	2 287,69	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEE DES BEAUX ARTS	1		VEILLEUR DE NUIT	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 799,92	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEUM HISTOIRE NATURELLE	1		SPECIALISTE DE LA PRATIQUE DE LA SYSTEMATIQUE DES MOLLUSQUES	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 274,20	31/07/14
DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTURELLES	MUSEUM HISTOIRE NATURELLE	1		CHARGE D'ANIMATION CULTURELLE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 048,42	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	CENTRE D'ENTRETIEN ET D'EXPLOITATION	1		CHEF DE SERVICE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 477,44	01/01/14
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	CENTRE D'ENTRETIEN ET D'EXPLOITATION	1		ATTACHE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 401,44	31/08/16
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIR. DES ESPAC. PUBL. ET DEPLACEMENTS URBAINS	1		INGENIEUR	ECOLE SUPERIEUR D'INGENIEUR et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	5 488,99	C.D.I

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIR. DES ESPAC. PUBL. ET DEPLACEMENTS URBAINS	1		TECHNICIEN CARTOGRAPHE	MASTER SCIENCES DE LA TERRE, ECOLOGIE ET ENVIRONNEMENT ET/OU EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 401,94	30/04/16
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIR. DES ESPAC. PUBL. ET DEPLACEMENTS URBAINS	1		TECHNICIEN	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 258,25	04/08/14
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		DESSINATEUR PROJETEUR EN BATIMENT	DIPLOME D'ETUDES FONDAMENTALES EN ARCHITECTURE	2 737,84	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		INGENIEUR SUIVI CONTRAT D'EXPLOITATION	DESS ENERGETIQUE - QUALITE DES SERVICES ENERGETIQUES	4 726,81	30/06/14
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		TECHNICIEN ECONOMISTE DU BATIMENT	BTS ETUDES ET ECONOMIE DE LA CONSTRUCTION	2 737,84	14/07/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		CHARGE DU PATRIMOINE BATI COMMUNAL	B.A.C. BATIMENT ETUDE DE PRIX, ORGANISATION ET GESTION DE TRAVAUX	2 385,86	01/01/14
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		INGENIEUR MAITRISE DE LA DEMANDE D'ENERGIE ET DE L'INTEGRATION DU DEVELOPPEMENT DURABLE	DESS SCIENCES ET TECHNIQUES ARCHITECTURALES ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLES DANS LE DOMAINE	3 049,62	31/01/16
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		RESPONSABLE DU SUIVI ET DE LA MODERNISATION DE LA GESTION TECHNIQUE CENTRALISEE DU PATRIMOINE BATI	DESS ENERGETIQUE	4 837,19	31/12/15
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		DESSINATEUR PROJETEUR EN BATIMENT	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 793,46	31/07/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		DESSINATEUR PROJeteur EN BATIMENT	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 636,17	12/09/14
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		CHARGE DU PATRIMOINE BATI COMMUNAL	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 307,32	31/07/16
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		TECHNICIEN GENIE CLIMATIQUE	BTS ELECTROTECHNIQUE ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	2 604,82	31/08/16
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		CHARGE DE TRAVAUX SUR LE PATRIMOINE BATI	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 317,14	30/04/16
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		TECHNICIEN	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 258,25	09/05/16
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	1		TECHNICIEN GENIE THERMIQUE ET CLIMATIQUE	DUT GENIE THERMIQUE ET ENERGIE ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS LE DOMAINE	3 040,26	01/09/16

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES	1		CHARGE GESTION DU PATRIMOINE VERT	DIPLOME D'INGENIEUR AMENAGEMENT PAYSAGER DE L'ESPACE	3 113,70	31/03/15
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES	1		CHARGE DE MISSION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 625,01	31/01/16
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES	1		CHARGE DE LA GESTION DES DONNEES PATRIMONIALES	LICENCE PROFESSIONNELLE ESPACES NATURELLES ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 336,77	31/07/15
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES	1		CHARGE D'ETUDES DE PAYSAGE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 243,52	01/01/14
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES	1		RESPONSABLE D'ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT AGRICOLE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 787,75	31/08/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES	1		CONDUCTEUR DE TRAVAUX	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 258,25	09/04/16
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES	1		TECHNICIEN ARBRES URBAINS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 243,52	07/03/14
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES	1		PROFESSEUR	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 634,66	31/08/14
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES		1	CHARGE D'ETUDES	DIPLOME D'INGENIEUR OU D'ARCHITECTE PAYSAGISTE	3 126,25	
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES		1	TECHNICIEN CHARGE DE LA CONSUIE DE TRAVAUX	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 926,79	
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION GENERALE DGST	1		ASSISTANTE DIRECTEUR	B.A.C. +4 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	3 221,88	C.D.I
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION GENERALE DGST	1		CONSEILLER SECURITE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 454,57	31/10/15

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	JARDIN BOTANIQUE	1		AIDE JARDINIER	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 799,92	C.D.I
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIR.DES AFFAIRES JURIDIQUES ET DU CONTENTIEUX	1		JURISTE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 412,02	31/10/15
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIR.DES AFFAIRES JURIDIQUES ET DU CONTENTIEUX	1		JURISTE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 412,02	09/09/15
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DE LA CONCURRENCE ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE	1		DIRECTEUR ADJOINT	DESS ADMINISTRATION DES COLLECTIVITES LOCALES ET/OU EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 425,03	C.D.I
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DE LA CONCURRENCE ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE	1		ACHETEUR	MAITRISE DE SCIENCES ECONOMIQUES ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 032,80	14/03/14
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DE LA CONCURRENCE ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE	1		ACHETEUR	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 959,17	22/06/14
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DE LA CONCURRENCE ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE	1		CHARGE DE DOSSIER JURIDIQUE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 116,58	31/10/15

1477

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DES FINANCES	1		CHARGE DE MISSION	DOCTORAT SPECIALITE DROIT ECONOMIE FISCALITE et EXPERIENCE ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE	4 316,48	C.D.I
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DES FINANCES		1	ADMINISTRATEUR SIF	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 664,69	
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION EVALUATION ET PERFORMANCE	1		CHARGE DE MISSION	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES SIMILAIRES	7 182,32	C.D.I
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION EVALUATION ET PERFORMANCE	1		CONTROLEUR DE GESTION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 005,33	13/01/16
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION EVALUATION ET PERFORMANCE	1		CONTROLEUR DE GESTION	MASTER SCIENCES DE GESTION ET MANAGEMENT ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 645,32	30/06/14
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION EVALUATION ET PERFORMANCE	1		CONTROLEUR DE GESTION	DIPLOME D'EXPERT COMPTABLE ET/OU EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 237,95	11/03/15
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION EVALUATION ET PERFORMANCE	1		CONTROLEUR DE GESTION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 475,82	11/03/15

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION EVALUATION ET PERFORMANCE	1		CONTROLEUR DE GESTION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	4 152,65	31/08/15
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION EVALUATION ET PERFORMANCE	1		CONTROLEUR DE GESTION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	3 926,80	30/09/15
DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION LOGISTIQUE / STRATEGIE IMMOBIL	1		AGENT ENTRETIEN	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 799,92	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE JEUNESSE DES SPORTS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE	1		ASSISTANTE DE DIRECTION	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT	2 710,46	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE JEUNESSE DES SPORTS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE	1		CONSEILLER EN ACCUEILS EDUCATIFS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 116,58	31/05/16
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE JEUNESSE DES SPORTS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE	1		RESPONSABLE D'ETABLISSEMENT AQUATIQUE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 969,30	31/07/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE JEUNESSE DES SPORTS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE	1		GESTIONNAIRE ECONOMIE ADJOINT AU DIRECTEUR	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 077,27	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE JEUNESSE DES SPORTS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE	1		ANIMATEUR	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1617,60	31/03/2016

1479

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'ACCUEIL ET DE LA CITOYENNETE	1		AGENT DE SERVICE	C.E.P. ET / OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	1 651,59	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'ACCUEIL ET DE LA CITOYENNETE	1		AGENT DE GESTION ADMINISTRATIVE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 799,92	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'ACCUEIL ET DE LA CITOYENNETE	1		REGISSEUR	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 214,71	31/10/15
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		MEDECIN DE CRECHE	DIPLOME DE PEDIATRE	3 086,21	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		PSYCHOLOGUE	DIPLOME DE PSYCHOLOGUE	2 704,57	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AGENT DE SERVICE ET DE RESTAURATION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 799,92	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		MEDECIN DE CRECHE	DIPLOME DE PEDIATRE	3 509,81	31/08/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		EDUCATEUR SPECIALISE (Temps non complet)	DIPLOME D'ETAT EDUCATEUR SPECIALISE	1 870,28	C.D.I

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AGENT DE SERVICE ET DE RESTAURATION	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 799,92	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		REEDUCATEUR	DIPLOME D'ETAT DE PSYCHOMOTRICIEN	2 628,44	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		MEDECIN DE CRECHE	DIPLOME DE PEDIATRE	2 239,02	31/03/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 255,75	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		PSYCHOLOGUE	DIPLOME DE PSYCHOLOGUE	2 559,48	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 942,49	01/01/14

1401

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 936,73	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 936,73	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		PSYCHOLOGUE	DESS PSYCHOLOGIE CLINIQUE ET PATHOLOGIQUE	2 232,06	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		PSYCHOMOTRICIEN T.N.C.	DIPLOME D'ETAT DE PSYCHOMOTRICIEN	2 255,69	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		MEDECIN DE CRECHE	DIPLOME DE PEDIATRE	795,67	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		MEDECIN DE CRECHE	DIPLOME DE PEDIATRE	1 350,33	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		PSYCHOLOGUE (temps non complet)	MASTER PRO DE PSYCHOLOGIE ET PSYCHOPATHOLOGIE	3 058,24	01/09/15
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 253,92	01/01/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 942,49	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 297,65	25/08/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 036,98	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		PSYCHOLOGUE	MASTER II PSYCHOLOGIE CLINIQUE ET PSYCHOPATOLOGIE	2 130,43	31/05/15
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 217,48	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 942,49	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 942,49	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 942,49	01/01/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 376,48	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		PUERICULTRICE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 728,16	31/07/15
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 936,73	01/01/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 936,73	28/02/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 605,54	30/09/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 989,09	25/08/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 936,73	31/07/14
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	1		AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 936,73	31/07/14

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE		1	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 276,93	
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE		1	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 276,93	
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE		1	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 276,93	
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE		1	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 276,93	
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE		1	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 276,93	
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT SOCIAL	1		DELEGUE GENERAL CONSEIL COMMUNAL PREVENTION DE LA DELINQUANCE	B.A.C. +5 et/ou EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN EMPLOI SIMILAIRE	5 096,87	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION GENERALE DGVSC		1	CHARGE DE MISSION	BAC +5 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT DES ACTIVITES IDENTIQUES	7 968,78	

ANNEXE 4 - TABLEAU DES EFFECTIFS NON TITULAIRES AU 31/12/2013

DIRECTION GENERALE	DIRECTION	POSTES POURVUS	POSTES NON POURVUS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE DIPLOME OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	REMUNERATION MENSUELLE MAXIMALE BRUTE	DATE FIN DE CONTRAT
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	POLE SENIOR	1		CONSEILLER DE SECTEUR	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	1 955,10	15/09/16
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	POLE SENIOR	1		CHARGE DU SERVICE	BAC +3 ET/OU EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DANS UN ETABLISSEMENT AYANT UNE ACTIVITE SIMILAIRE	3 190,43	C.D.I
DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	POLE SENIOR	1		RESPONSABLE DU POLE ANIMATION, COMMUNICATION ET VIE SOCIALE	COMPETENCE AVEREE ET EXPERIENCE SIGNIFICATIVE DANS LE DOMAINE	2 910,66	31/01/15

TOTAL	Postes pourvus	Postes non pourvus	Effectif budgétaire
	276	28	304

**ANNEXE 4-2: EMPLOIS RELEVANT D'AUTRES DISPOSITIONS STATUTAIRES
AU 31/12/2013**

Nature du contrat	Effectif pourvu	Référence juridique
Besoin lié à un accroissement temporaire d'activité (occasionnel)	307	Art. 3 (1° de la loi n° 84-53 du 26/01/1984
Besoin lié à un accroissement saisonnier d'activité (saisonnier)	130	Art. 3 (2° de la loi n° 84-53 du 26/01/1984
Remplacement d'agent sur un emploi permanent (remplacement momentané)	850	Art. 3-1 de la loi n° 84-53 du 26/01/1984.
Assistant(e) maternel(le)	Budgétaire: 160 Pourvus: 131 dont 77 CDI	Article L421-1, R 422-1 et s. Code de l'action sociale et des familles.
Emplois d'avenir	15	Loi n°2012-1189 du 26 octobre 2012, Art. L. 5134-110 et s. du Code du Travail.
CAE (contrat d'accompagnement dans l'emploi)	6	Loi n°2008-1249 du 1er décembre 2008. (Art. L5134-19-3 Code du Travail) Décret n° 2005-243 du 17 mars 2005.
Apprentis	54	Décret n°92-1258 du 30 novembre 1992.
Service civique	34	Loi n°2010-241 du 10 mars 2010 relative au service civique.
Intermittent du spectacle	6	Convention Guichet Unique du Spectacle Occasionnel.

D-2013/760

Subventions versées à divers organismes par la ville de Bordeaux. Conventions de partenariat. Décision. Autorisation.

Monsieur Jean-Charles PALAU, Adjoint au Maire, présente le rapport suivant :

Mesdames, Messieurs,

Dans le cadre de sa politique générale de gestion des ressources humaines, la Ville soutient l'activité de différentes structures oeuvrant en faveur du personnel municipal.

Il s'agit de l'Association Sports et Loisirs des Municipaux de Bordeaux (A.S.L.M.B.), dont l'objet est de proposer au personnel municipal adhérent un accès facilité aux activités de sports et de loisirs, et de l'Association pour le Comité des Œuvres Sociales des Municipaux de Bordeaux (A.C.O.S.M.B.), qui exerce une activité d'action sociale en faveur du personnel (arbre de Noël des enfants du personnel, aide aux vacances, chèques cadeaux mariage, naissance, ...).

Le soutien apporté par la Ville fait l'objet de conventions de partenariat qui définissent les objectifs et les moyens de ces organismes, les conditions matérielles et financières de l'aide apportée, ainsi que les engagements des deux parties.

Compte tenu de l'intérêt de ces actions pour le personnel municipal, je vous demande, Mesdames, Messieurs, de bien vouloir :

- accorder les subventions 2014 à ces différents organismes, selon détail joint en annexe,
- autoriser Monsieur le Maire à signer les conventions de partenariat dont les projets sont ci-joints,
- autoriser Monsieur le Maire à imputer les dépenses correspondantes sur les crédits ouverts à cet effet au budget 2014 (Chapitre 65 Nature 6574 Fonction 020).

ADOpte A L'UNANIMITE

M. LE MAIRE. -

Est-ce qu'il y a des questions ?

Des oppositions ?

Des abstentions ?

Il n'y en a point.

**CONVENTION DE PARTENARIAT
ENTRE L'ASSOCIATION DU COMITE DES ŒUVRES
SOCIALES DES MUNICIPALUX DE BORDEAUX
(A.C.O.S.M.B.)
ET LA VILLE DE BORDEAUX.**

Entre la Ville de Bordeaux, représentée par M. Alain Juppé, Maire de Bordeaux, habilité aux fins des présentes par délibération du Conseil Municipal n° en date du et reçue à la Préfecture de la Gironde le ;

d'une part,

et

L'Association du Comité des Œuvres Sociales des Municipaux et Retraités de la Ville de Bordeaux (A.C.O.S.M.B.), sise 16 Cours du Maréchal Juin à Bordeaux (33000) représentée par son Président, M. Didier Saule, autorisé par statuts,

d'autre part,

IL A ETE PREALABLEMENT EXPOSE CE QUI SUIIT :

La politique générale d'aide aux associations de la Ville de Bordeaux fait l'objet d'une convention de partenariat qui définit les objectifs et les moyens de l'association, les conditions matérielles et financières de l'aide apportée par la Ville ainsi que les engagements des deux parties.

Considérant que l'A.C.O.S.M.B., dont les statuts ont été approuvés le 10 juillet 2003 et dont la déclaration de création a été reçue en Préfecture de la Gironde le 15 juillet 2003, exerce une activité d'action sociale en faveur des personnels présentant un intérêt communal propre.

CECI AYANT ETE EXPOSE, IL EST CONVENU ET ARRETE CE QUI SUIIT :

Article 1 – Activités et projets de l'association

L'association s'assigne au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2014 à la réalisation de prestations à caractère social et familial en faveur des agents municipaux et retraités (pour ces derniers ayant des enfants à charge) de la Ville de Bordeaux, notamment les prestations en matière d'aide aux vacances, prime de naissance et de mariage, arbre de Noël des enfants du personnel.

Article 2 – Mise à disposition des moyens

La Ville de Bordeaux s'engage à mettre à disposition de l'association, dans les conditions figurant à l'article 3 :

- une subvention de 400 000,00 € pour l'année civile 2014,

- les moyens informatiques et matériels nécessaires au fonctionnement de l'association, dont un inventaire sera annexé à la présente convention,
- des locaux situés 16, cours du Maréchal Juin à Bordeaux (33000),
- l'association bénéficie de la mise à disposition – prorata temporis – d'un effectif de deux personnes de la Direction des Ressources Humaines de la Mairie de Bordeaux, laquelle mise à disposition partielle se décompose de la façon suivante :
 - personnel d'accueil et de secrétariat : 1 agent à 80 % et 1 agent à 50 %

Article 3 – Conditions d'utilisation de l'aide

L'association s'engage à utiliser les moyens mis à disposition par la Ville de Bordeaux, dans les conditions suivantes :

- la subvention sera exclusivement consacrée au financement des prestations telles que définies en objet.
- le personnel mis à disposition assistera le président et les membres du Bureau dans le fonctionnement de l'association.
- les locaux seront utilisés à l'accueil des agents concernés par les prestations citées en objet à l'exclusion de toutes autres activités.

Article 4 – Mode de règlement

La subvention annuelle de la Ville de Bordeaux sera versée en une seule fois après le vote du budget.

Elle sera créditée au compte de l'association après signature de la présente convention :

Crédit Coopératif C.C. Bordeaux Préfecture
Immeuble Le Prisme 33074 Bordeaux Cedex
Code établissement : 42559 Code Guichet : 00041
Numéro compte : 21028896409 Clé RIB 22

Article 5 – Conditions générales

L'association s'engage :

- 1) à pratiquer une liberté d'adhésion et d'éligibilité de l'ensemble des membres conformément à l'article 5 des statuts de l'association,
- 2) à déclarer sous 3 mois, à la Ville, toute modification remettant en cause ses liens avec le territoire de la commune de Bordeaux,
- 3) à déclarer sous 3 mois, à la Ville, tous changements intervenus dans son conseil d'administration,
- 4) à ne pas reverser tout ou partie de la subvention à d'autres associations, sociétés, collectivités ou personnes de toute nature,
- 5) à adopter un cadre budgétaire et comptable conforme au plan comptable général,

6°) à rembourser à la Ville les rémunérations des personnels mis à disposition,

7°) à restituer à la Ville les sommes éventuellement non utilisées.

8°) à rappeler sur l'ensemble de ses outils d'information ou de communication et sur les supports qu'elle estimera les plus adaptés, l'aide que lui apporte la Mairie de Bordeaux, soit sous la forme de la présence du logo municipal, soit sous la forme du texte suivant : « Association soutenue par la Mairie de Bordeaux ».

Le logo est à retirer à la Direction de la communication qui devra également être destinataire de la totalité des éléments de communication ou d'information externe de l'association (affiches, plaquettes, dossiers de presse, etc.)

Article 6 – Condition de renouvellement

La présente convention est conclue pour la période fixée à l'article 1. Toute reconduction tacite est exclue. Le cas échéant, une nouvelle convention devra intervenir pour une nouvelle période.

Article 7 – Condition de résiliation

En cas de non respect par l'association de l'une des quelconques dispositions prévues aux présentes, la convention pourra être résiliée de plein droit par la Ville de Bordeaux, à l'expiration d'un délai de 15 jours suivant l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception valant mise en demeure.

La présente convention sera résiliée de plein droit sans préavis ni indemnité en cas de redressement ou de liquidation judiciaire ou d'insolvabilité notoire de l'association.

Article 8 – Contrôle de la Ville sur l'association

Conformément à l'article L.1611-4 du Code général des collectivités territoriales, l'association s'engage à communiquer aux fins de vérification par des délégués mandatés par le Maire :

- une copie certifiée de son budget,
- une copie certifiée de ses comptes (bilans et compte de résultat) pour l'exercice écoulé (la certification doit se conformer aux dispositions légales et réglementaires en vigueur, notamment les décrets du 27/03/1993 et 1/03/1984),
- tous documents faisant connaître les résultats de son activité.

La Ville de Bordeaux s'interdit de s'immiscer dans l'affectation précise de la subvention accordée, néanmoins, les deux parties à la présente convention prévoient une réunion de suivi des opérations entre le 1^{er} juillet et le 31 octobre, dont l'ordre du jour est notamment constitué par :

- la présentation d'un rapport d'activités intermédiaires,
- la présentation d'une situation financière intermédiaire,
- l'ajustement du plan d'activités et du budget prévisionnel pour la fin de l'exercice,
- le mode d'utilisation par l'association des concours de la Ville de Bordeaux (dans le cadre où ceux-ci sont affectés dans la convention à des actions précises).

Article 9 – Droits de timbre et d'enregistrement

Les frais éventuels des présentes seront à la charge de l'association.

Article 10 – Election de domicile

Pour l'exécution des présentes, il est fait élection de domicile à savoir :

- par la Ville de Bordeaux, en l'Hôtel de Ville,
- par l'association, 16 cours du Maréchal Juin à Bordeaux (33000) .

Fait à Bordeaux en 3 exemplaires, le

**Pour l'A.C.O.S.M.B.,
Le Président,**

**Pour le Maire de la Ville de Bordeaux
Mr Jean-Charles PALAU
Adjoint au Maire**

CONVENTION DE PARTENARIAT ENTRE L'ASSOCIATION SPORTS ET LOISIRS DES MUNICIPAUX DE BORDEAUX (A.S.L.M.B.) ET LA VILLE DE BORDEAUX.

Entre la Ville de Bordeaux, représentée par M. Alain Juppé, Maire de Bordeaux, habilité aux fins des présentes par délibération du Conseil Municipal n° en date du et reçue à la Préfecture de la Gironde le

d'une part,

et

L'Association Sports et Loisirs des Municipaux de Bordeaux (A.S.L.M.B.), sise 16 Cours du Maréchal Juin à Bordeaux (33000), représentée par son Président, M. Marc Jokiel, autorisé par l'assemblée générale du 13 juin 2007,

d'autre part,

IL A ETE PREALABLEMENT EXPOSE CE QUI SUIT :

La politique générale d'aide aux associations de la ville de Bordeaux fait l'objet de conventions de partenariat qui définissent les objectifs et les moyens de l'association, les conditions matérielles et financières de l'aide apportée par la Ville ainsi que les engagements des deux parties.

Considérant que l'A.S.L.M.B, dont les statuts ont été approuvés le 1^{er} juillet 1981 et dont la déclaration de création a été reçue en Préfecture de la Gironde le 9 juillet 1981, exerce une activité de sports et loisirs en faveur du personnel municipal, présentant un intérêt communal propre.

CECI AYANT ETE EXPOSE, IL EST CONVENU ET ARRETE CE QUI SUIT :

Article 1 – Activités et projets de l'association

L'association s'assigne au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2014 à la réalisation d'activités de sports et loisirs en faveur des agents en activité ou retraités de la Ville de Bordeaux.

Article 2 – Mise à disposition des moyens

La Ville de Bordeaux s'engage à mettre à disposition de l'association, dans les conditions figurant à l'article 3 :

- une subvention de 83 680 € pour l'année civile 2014,
- les moyens informatiques et matériels nécessaires au fonctionnement de l'association, y compris le service d'impression, finition et façonnage.
- des locaux situés 16, cours du Maréchal Juin à Bordeaux (33000),
- l'association bénéficie de la mise à disposition – prorata temporis – d'un agent de la Ville de Bordeaux, laquelle mise à disposition partielle se décompose de la façon suivante :
 - personnel d'accueil et de secrétariat : 1 agent à 50%

Article 3 – Conditions d'utilisation de l'aide

L'association s'engage à utiliser les moyens mis à disposition par la Ville de Bordeaux, dans les conditions suivantes :

- la subvention sera exclusivement consacrée au financement des prestations telles que définies en objet.
- le personnel mis à disposition assistera le président et les membres du bureau dans le fonctionnement de l'association,
- les locaux seront utilisés à l'accueil des agents concernés par les prestations citées en objet à l'exclusion de toutes autres activités.

Article 4 – Mode de règlement

La subvention annuelle de la Ville de Bordeaux prévue à l'article 2 sera versée en une seule fois.

Elle sera créditée au compte de l'association après signature de la présente convention :

Crédit Mutuel ARKEA – CCM Bordeaux Centre

49 cours d'Albret – 33000 Bordeaux

Code établissement : 15589 Code guichet : 33546

Numéro compte : 06634539043 Clé RIB : 97

Article 5 – Conditions générales

L'association s'engage :

- 1) à pratiquer une liberté d'adhésion et d'éligibilité de l'ensemble de ses membres à ses instances dirigeantes,
- 2) à déclarer sous 3 mois, à la Ville, toute modification remettant en cause ses liens avec le territoire de la commune de Bordeaux,
- 3) à déclarer sous 3 mois, à la Ville, tous changements intervenus dans son conseil d'administration,
- 4) à ne pas reverser tout ou partie de la subvention à d'autres associations, sociétés, collectivités ou personnes de toute nature,
- 5) à adopter un cadre budgétaire et comptable conforme au plan comptable général,
- 6) à rembourser à la Ville les rémunérations des personnels mis à disposition,
- 7) à restituer à la Ville les sommes éventuellement non utilisées.

Article 6 – Condition de renouvellement

La présente convention est conclue pour la période fixée à l'article 1. Toute reconduction tacite est exclue. Le cas échéant, une nouvelle convention devra intervenir pour une nouvelle période.

Article 7 – Condition de résiliation

En cas de non respect par l'association de l'une des quelconques dispositions prévues aux présentes, la convention pourra être résiliée de plein droit par la Ville de Bordeaux, à l'expiration d'un délai de 15 jours suivant l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception valant mise en demeure.

La présente convention sera résiliée de plein droit sans préavis, ni indemnité en cas de redressement ou de liquidation judiciaire ou d'insolvabilité notoire de l'association.

Article 8 – Contrôle de la Ville sur l'association

Conformément à l'article L1611-4 du Code général des collectivités territoriales, l'association s'engage à communiquer aux fins de vérification par des délégués mandatés par le maire :

- une copie certifiée de son budget,
- une copie certifiée de ses comptes (bilans et compte de résultat) pour l'exercice écoulé (la certification doit se conformer aux dispositions légales et réglementaires en vigueur, notamment les décrets du 27/03/1993 et 1/03/1984),
- tous documents faisant connaître les résultats de son activité.

La Ville de Bordeaux s'interdit de s'immiscer dans l'affectation précise de la subvention accordée, néanmoins les deux parties à la présente convention prévoient une réunion de suivi des opérations entre le 1^{er} juillet et le 31 octobre, dont l'ordre du jour est notamment constitué par :

- la présentation d'un rapport d'activités intermédiaires,
- la présentation d'une situation financière intermédiaire,
- l'ajustement du plan d'activités et du budget prévisionnel pour la fin de l'exercice,
- le mode d'utilisation par l'association des concours de la Ville de Bordeaux (dans le cadre où ceux-ci sont affectés dans la convention à des actions précises).

Article 9 – Droits de timbre et d'enregistrement

Les frais éventuels des présentes seront à la charge de l'association.

Article 10 – Election de domicile

Pour l'exécution des présentes, il est fait élection de domicile à savoir

- par la Ville de Bordeaux, en l'Hôtel de Ville,
- par l'A.S.L.M.B , 16 Cours du Maréchal Juin 33000 Bordeaux.

Fait à Bordeaux en 3 exemplaires, le

**Pour l'A.S.L.M.B.,
Le Président,**

**Pour le Maire de la Ville de Bordeaux,
Mr Jean-Charles PALAU
Adjoint au Maire**

SUBVENTIONS GERES PAR LA DRH

	SUBVENTION	COUT SALARIAL	SUBVENTION TOTALE 2014
ASLMB	63 000,00	20 680,00	83 680,00
ACOSMB	355 539,00	44 461,00	400 000,00
total	418 539,00	65 141,00	483 680,00